

Vedení týmu

pro 21. století

Rozvojový program pro týmové lídry v učící se organizaci digitálního věku. Rozvíjí schopnost motivovat podřízené, zvyšovat výkonnost a kvalitu, podněcovat spolupráci a budovat synergii.



Dynamický vývoj ekonomického prostředí, zvyšující se mezigenerační rozdíly, prudký rozvoj technologií a digitalizace procesů vytvářejí rámec pro zcela nové nároky na kvalifikaci středního managementu.

Střední management se stává klíčovým faktorem úspěchu moderní organizace. Musí být efektivním spojovacím článkem mezi vedením firmy a výkonnými pracovníky.

Týmový lídr musí být partnerem pro vyšší management i pro své podřízené. To klade na střední management nároky jako nikdy dříve.

Témata programu



Jak proměnit strategii v úspěch?



Ani ta nejlepší strategie není k ničemu, pokud se nepromítne do práce všech lidí. Klíčovou rolí středního managementu je transformovat myšlenky v činy. Naučte se zapojovat své podřízené do naplňování strategických cílů organizace.



Jak inspirovat podřízené?



Efektivní lídr musí inspirovat. Rozvíjejte svoji schopnost být pro svůj tým vzorem. Neztrácejte čas nepodstatnými věcmi a soustřeďte se na to, co je důležité. Rozvíjejte svoje klíčové dovednosti a posilujte svoji autoritu.



Jak naplno využívat vaše zdroje?



Nedostatek zdrojů je realitou současné ekonomiky. Cesta k úspěchu vede přes co nejlepší využití zdrojů, které jsou k dispozici. Naučte se rozpoznat potenciál svých lidí, efektivně plánovat a dělat optimální rozhodnutí. Snižte náklady, zvyšujte výkon.



Jak řídit výkon a motivovat?



Peníze k skvělému výkonu nestačí. Odhalte, co motivuje vaše podřízené a vytvářejte efektivní motivační systémy. Hledejte cestu k tomu, aby lidé pracovali proto, že chtějí, ne proto, že musí. Naučte se delegovat pravomoci i odpovědnost.



Jak vytvořit vertikální partnerství?



Vaši nadřízení vás potřebují. Vaši podřízení vás potřebují. Je na vás, jestli budete spolupracovat nebo bojovat. Buďte asertivní i spolupracující, rozvíjejte empatii. Vytvářejte synergická partnerství, díky kterým poroste výkon organizace i spokojenost lidí.



Jak využít kariérní příležitosti?



Společnost potřebuje dobré lídry. Stále je spousta příležitostí, jak uplatnit svoje schopnosti. Nestačí být skvělým lídrem, musí se to o vás vědět. Posilujte svoje emoční schopnosti a rozvíjejte svůj sociální potenciál. Buďte připraveni.

Co vám program přinese?

- ▶ Osvojíte si postupy vedoucí k mistrovství v motivaci a vedení.
- ▶ Váš tým bude oporou při prosazování strategických cílů organizace.
- ▶ Naučíte se pracovat s prioritami, plánovat a organizovat.
- ▶ Zjistíte, jak rozvinout inovační potenciál svých lidí.
- ▶ Potenciál svého týmu začnete využívat na maximum.
- ▶ Stanete se respektovaným lídrem a vaši lidé za vámi půjdou.

Principy programu

- ▶ Program vychází z výsledků projektu Google Oxygen a využívá principů vedení rozvinutých ve společnosti VELUX.
- ▶ Důraz je kladen na zapojení a vlastní aktivitu účastníků, otevírá možnosti pro sdílení zkušeností a práci v týmech.
- ▶ Vlastní zkušenosti účastníků jsou propojovány s obecnými poznatky a díky tomu jsou získávané poznatky snadno implementovány do praxe.



Organizace

Program je rozdělen do 3 dvoudenních workshopů. Workshopy na sebe navazují a je vhodné absolvovat program jako celek.

Odborný garant



Garant programu dr. David Brož řadu let pracoval na vrcholných postech prestižních mezinárodních společností. Know how, které vám během programu zprostředkuje, získával v programech těch nejlepších zahraničních škol i účastí na řadě mezinárodních projektů. Mnoho let se věnoval studiu systemiky, kterou aplikuje do praxe.

Působil jako generální ředitel společností VELUX, Black&Decker, Berner, Camif, Philips.